

ZARZĄDZENIE NR123..... /2019
WÓJTA GMINY WIDAWA
z dnia09..... grudnia 2019 roku

**w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania dla pracowników
Urzędu Gminy Widawa**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz. 506 ze zm.) w związku z art. 36, art. 38, art. 39 ust. 1 i 2, art. 41 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282), art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1040 ze zm.) oraz §1, §4, §11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2019r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. poz. 936 ze zm.) **zarządzam, co następuje:**

§1

W Regulaminie Wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Widawa ustalonego Zarządzeniem Nr 33/2018 Wójta Gminy Widawa z dnia 26 marca 2018r., wprowadzam następujące zmiany:

- 1) Załącznik Nr 1 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
- 2) Załącznik Nr 2 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§2

Zmiany do Regulaminu, o którym mowa w §1 wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania ich do wiadomości pracowników, poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Widawa.

§3

Pracownik składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się ze zmianami wprowadzonymi w Regulaminie Wynagradzania, które zostaje dołączone do jego akt osobowych.

§4

Pozostała treść regulaminu pozostaje bez zmian.

§5

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega ogłoszeniu zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym

Widawa, dnia6.12.2019..... Karolina Wernachowska-Grzywińska

ADWOKAT

WÓJTA
mgr Michał Włodarczyk

Wykaz stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne oraz minimalne i maksymalne wynagrodzenie zasadnicze na poszczególnych stanowiskach pracy w Urzędzie Gminy Widawa

Lp.	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne		Kategorie zaszeregowania	Wynagrodzenie zasadnicze (zł.) minimalne - maksymalne
		Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)		
Stanowiska urzędnicze kierownicze					
1.	Sekretarz Gminy	wyższe ¹⁾	4	XVII-XIX	2100-5800
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	wyższe ¹⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3	XV	1980-4800
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XVI	2000-5200
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	wg odrębnych przepisów		XIII	1940-4400
5.	Kierownik Referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII-XIV	1940-4700
6.	Zastępca Kierownika Referatu	wyższe ¹⁾	4	XIII	1940-4400
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	wg odrębnych przepisów		XIII	1940-4400
8.	Inspektor Ochrony Danych	wg odrębnych przepisów		XIII	1940-4400
Stanowiska urzędnicze					
9.	Inspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	3 5	XII	1920-4000

10.	Podinspektor	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X-XI	1880-3500
11.	Informatyk	wyższe ¹⁾ średnie ²⁾	- 3	X-XI	1880-3500
12.	Referent, Księgowy	średnie ²⁾	2	IX-XI	1860-3500
13.	Młodszy referent	średnie ²⁾	-	VIII-IX	1840-2900
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
14.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	wyższe ¹⁾ wyższe ¹⁾	3 -	XII XI	1920-4000 1900-3500
15.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	średnie ²⁾	3 2 -	X IX VIII	1880-3200 1860-2900 1840-2800
16.	Sekretarka	średnie ²⁾	-	IX	1860-2900
17.	Pomoc administracyjna	średnie ²⁾	-	III-IX	1740-2900
18.	Sprzątaczką	podstawowe ³⁾	-	III-VIII	1740-2800

WÓT
mgr Michał Włodarczyk

¹⁾wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę uwzględniają wymagania określone w ustawie o pracownikach samorządowych stosownie do opisu stanowiska.

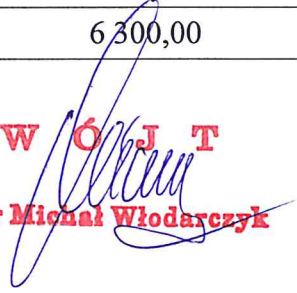
²⁾średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

³⁾podstawowe i umiejętności wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 123/2019
z dnia 9 grudnia 2019 r.
w sprawie zmiany do Regulaminu Wynagradzania
pracowników Urzędu Gminy Widawa
ustalonego Zarządzeniem Nr 33/2018
Wójta Gminy Widawa z dnia 26 marca 2018 r.

Tabela
minimalnego i maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
I	1 700,00	2 800,00
II	1 720,00	2 800,00
III	1 740,00	2 800,00
IV	1 760,00	2 800,00
V	1 780,00	2 800,00
VI	1 800,00	2 800,00
VII	1 820,00	2 800,00
VIII	1 840,00	2 800,00
IX	1 860,00	2 900,00
X	1 880,00	3 200,00
XI	1 900,00	3 500,00
XII	1 920,00	4 000,00
XIII	1 940,00	4 400,00
XIV	1 960,00	4 700,00
XV	1 980,00	4 800,00
XVI	2 000,00	5 200,00
XVII	2 100,00	5 500,00
XVIII	2 200,00	5 600,00
XIX	2 400,00	5 800,00
XX	2 600,00	6 000,00
XXI	2 800,00	6 200,00
XXII	3 000,00	6 300,00

WÓJTA

mgr Michał Włodarczyk